

Prévention & Santé au travail

*Les conditions de travail*

**AU CARRÉ**

Forum

Fin de carrière & Transmission

Intégration & Formation

**Aract**

NORMANDIE

Conditions de travail & Performances

**Le Havre**

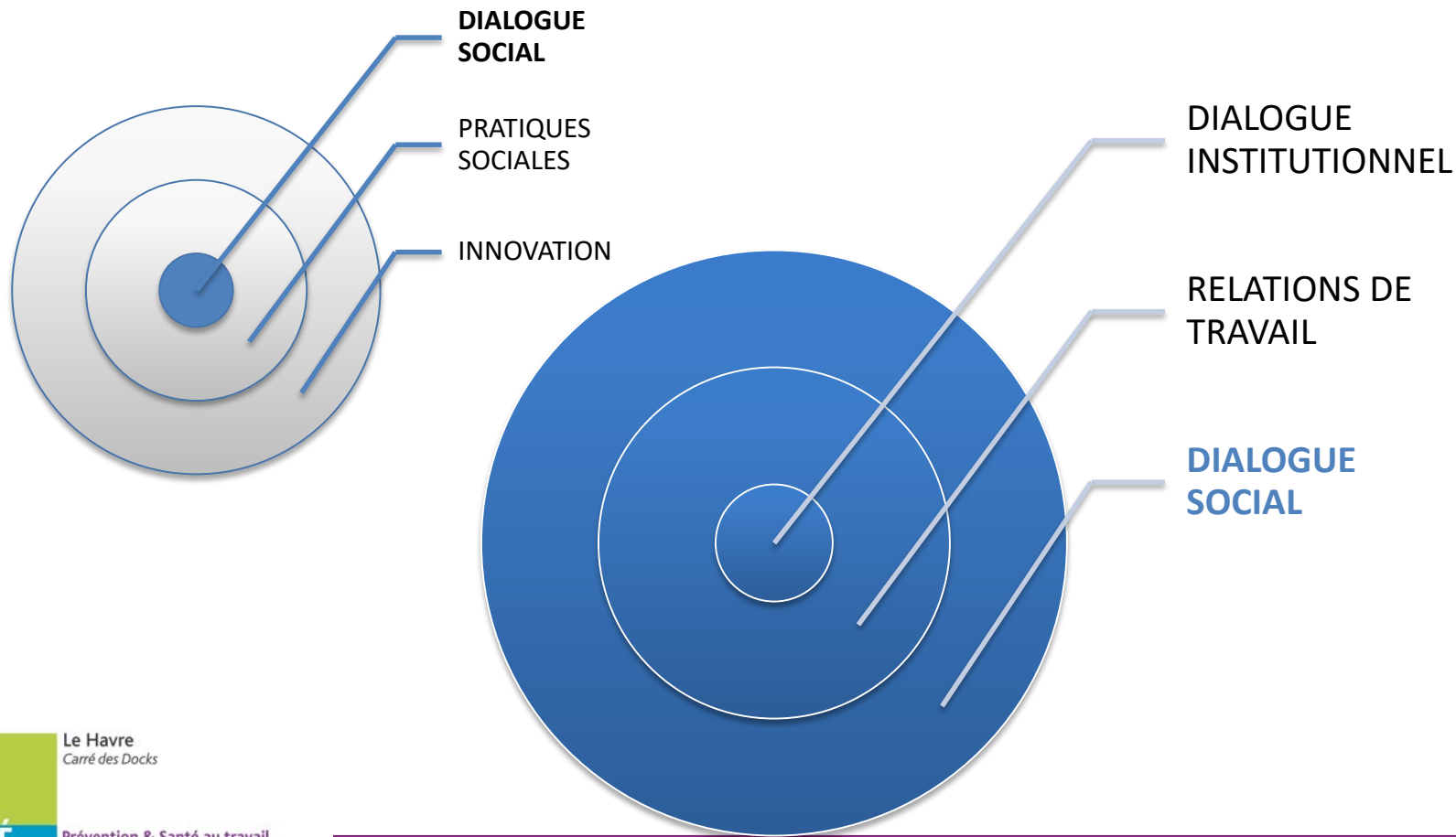
Carré des Docks - 2 avril 2019

PRATIQUES SOCIALES INNOVANTES

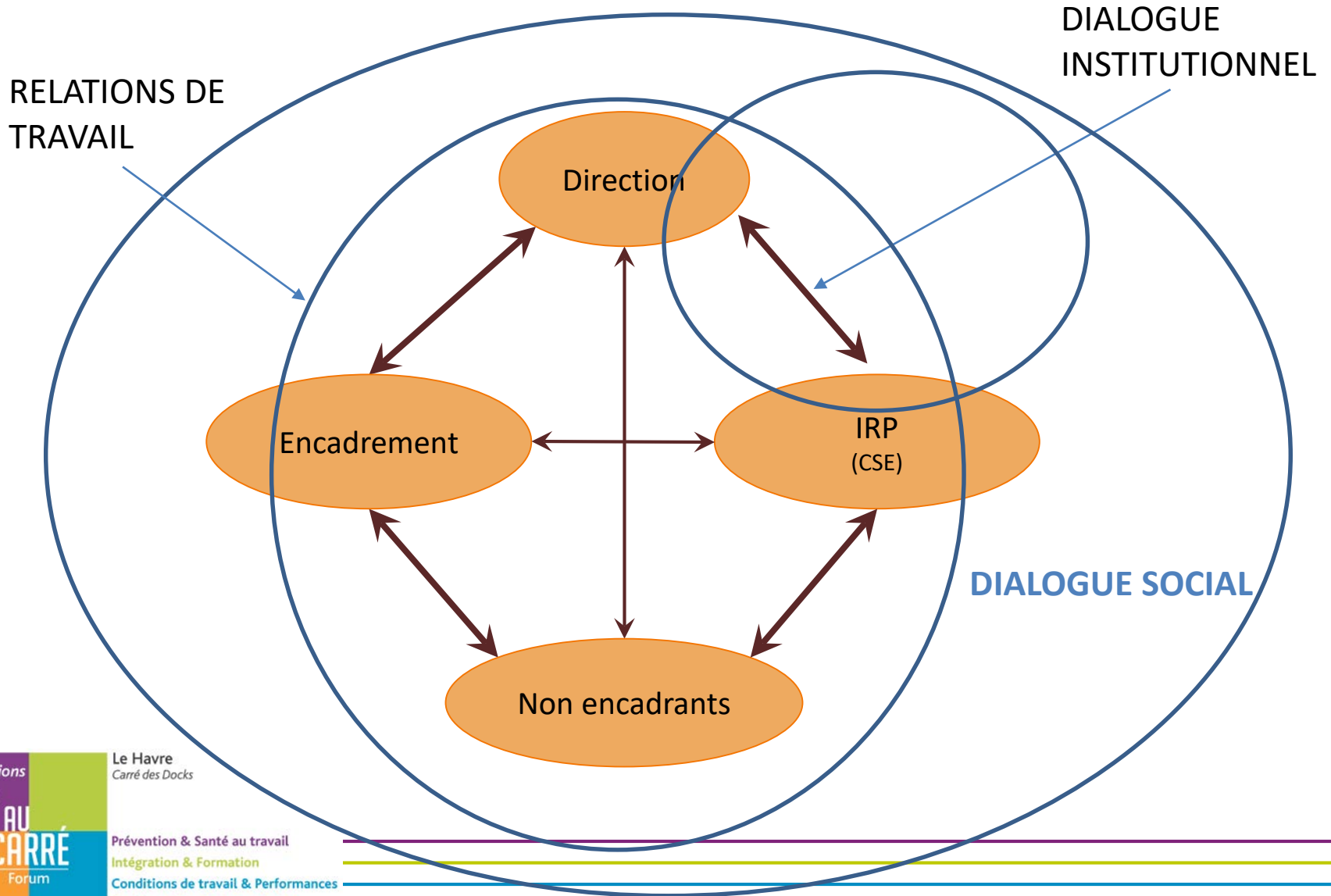
# PRATIQUES SOCIALES INNOVANTES :

## QUEL DIALOGUE SOCIAL DANS LES ENTREPRISES NORMANDES ?

# INNOVATION – PRATIQUES SOCIALES – DIALOGUE SOCIAL



# DIALOGUE SOCIAL



Anémone : vers un accord QVT

Sardine : des relations de travail en passant par les RPS vers la QVT

Go : regardons nous fonctionner pour aider les autres

Farandole : vers une nouvelle instance

## ANEMONE

Structure du médico social de 100 salariés

Volonté de construire un accord QVT et égalité ambitieux

## SARDINE

Structure privée du secteur sanitaire lié au handicap, 80 salariés

RPS, injonction, turn over, absentéisme – Nouvelle direction

## GO

Industrie métallurgique appartenant à un groupe mondial, 200 salariés

Dialogue institutionnel improductif, désengagement et rumeurs

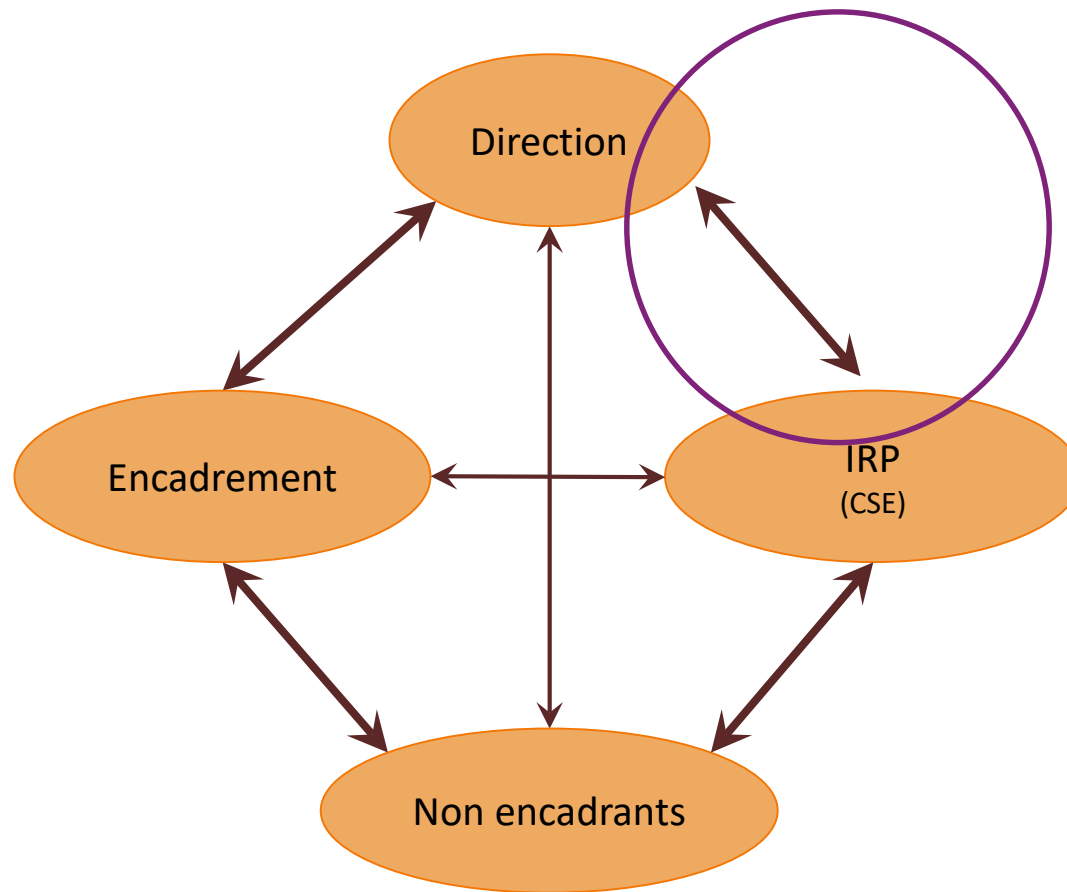
## FARANDOLE

Société de fabrication de flexibles, 800 collaborateurs sur le site

Dialogue institutionnel réel, dynamique

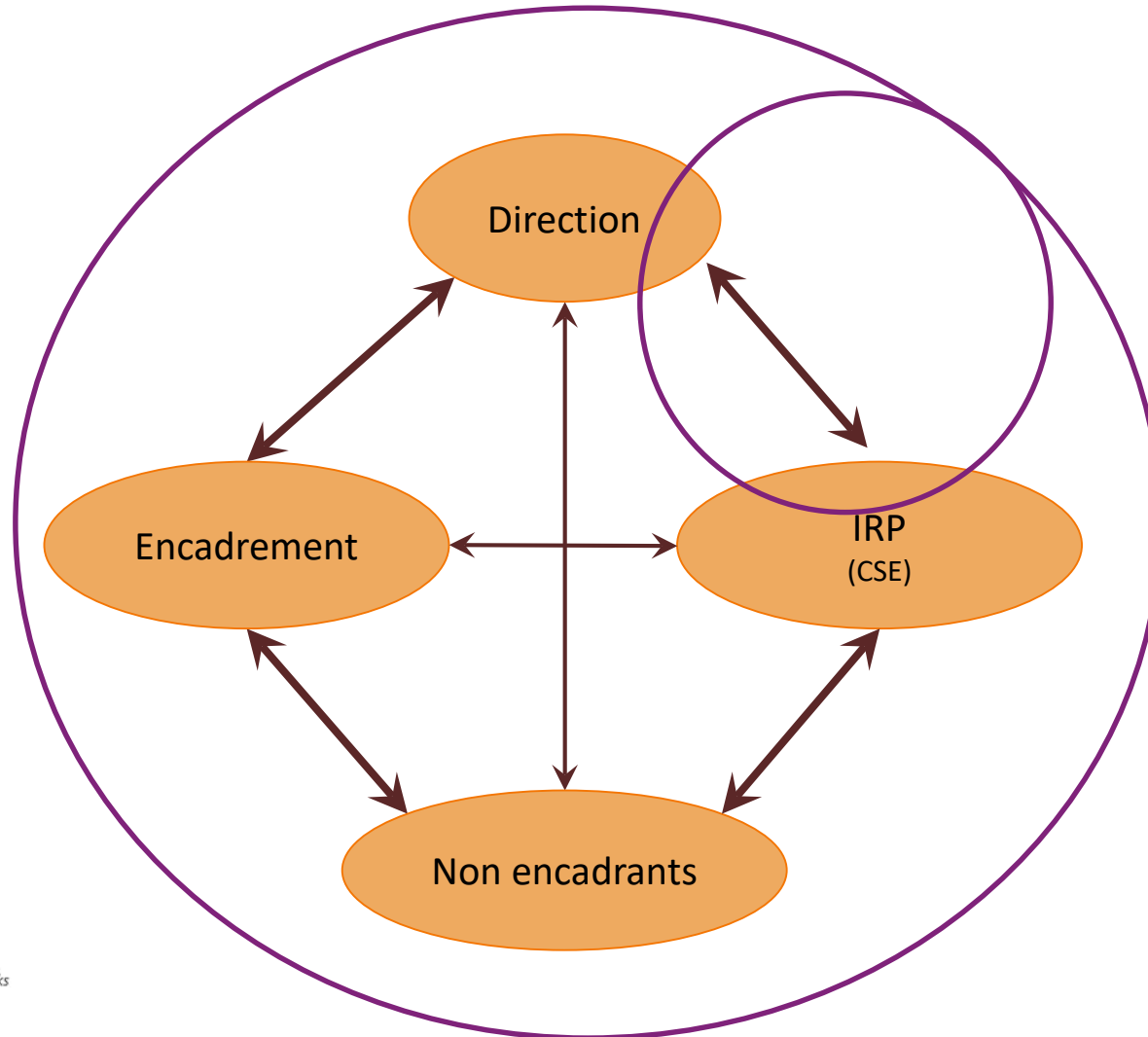
Mise en place du CSE

# ANEMONE : vers un accord QVT



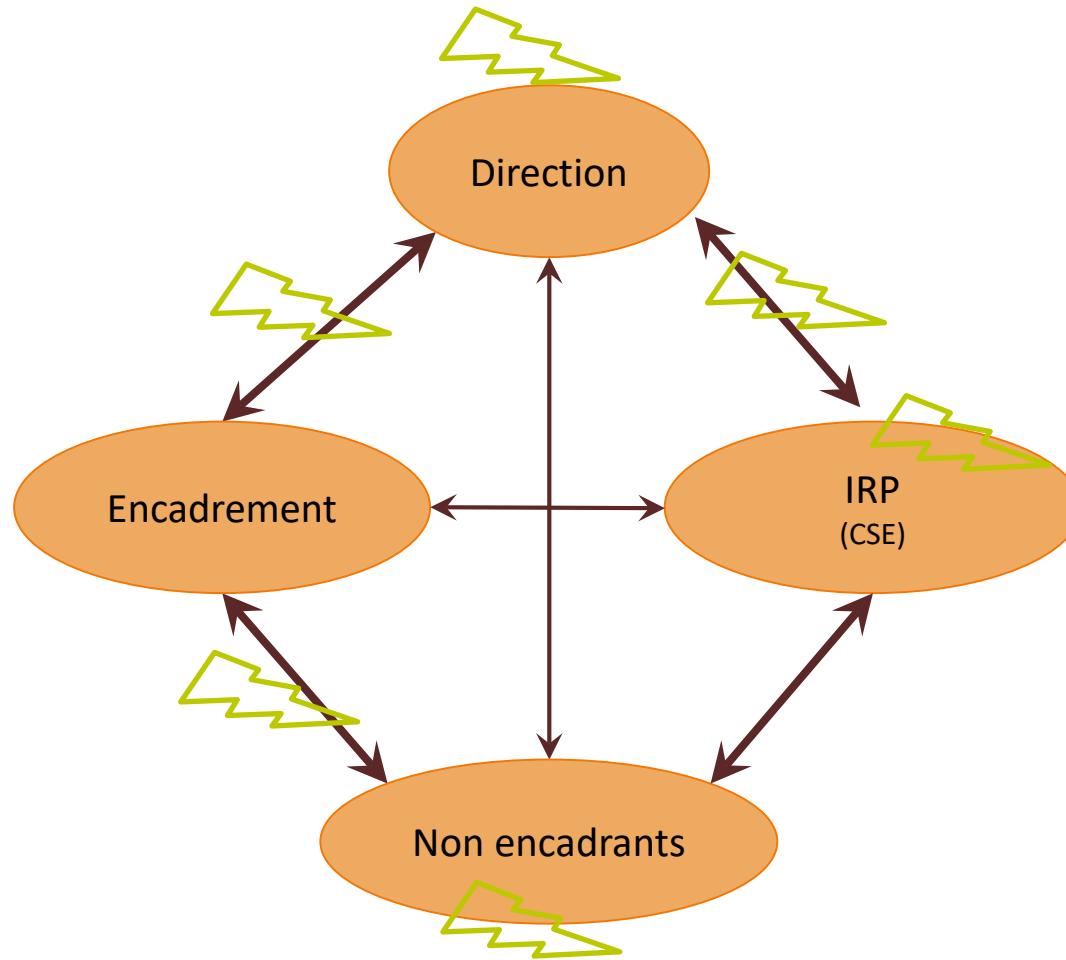
# ANEMONE :

vers un accord QVT qui soit l'affaire de tous et soit utile au quotidien





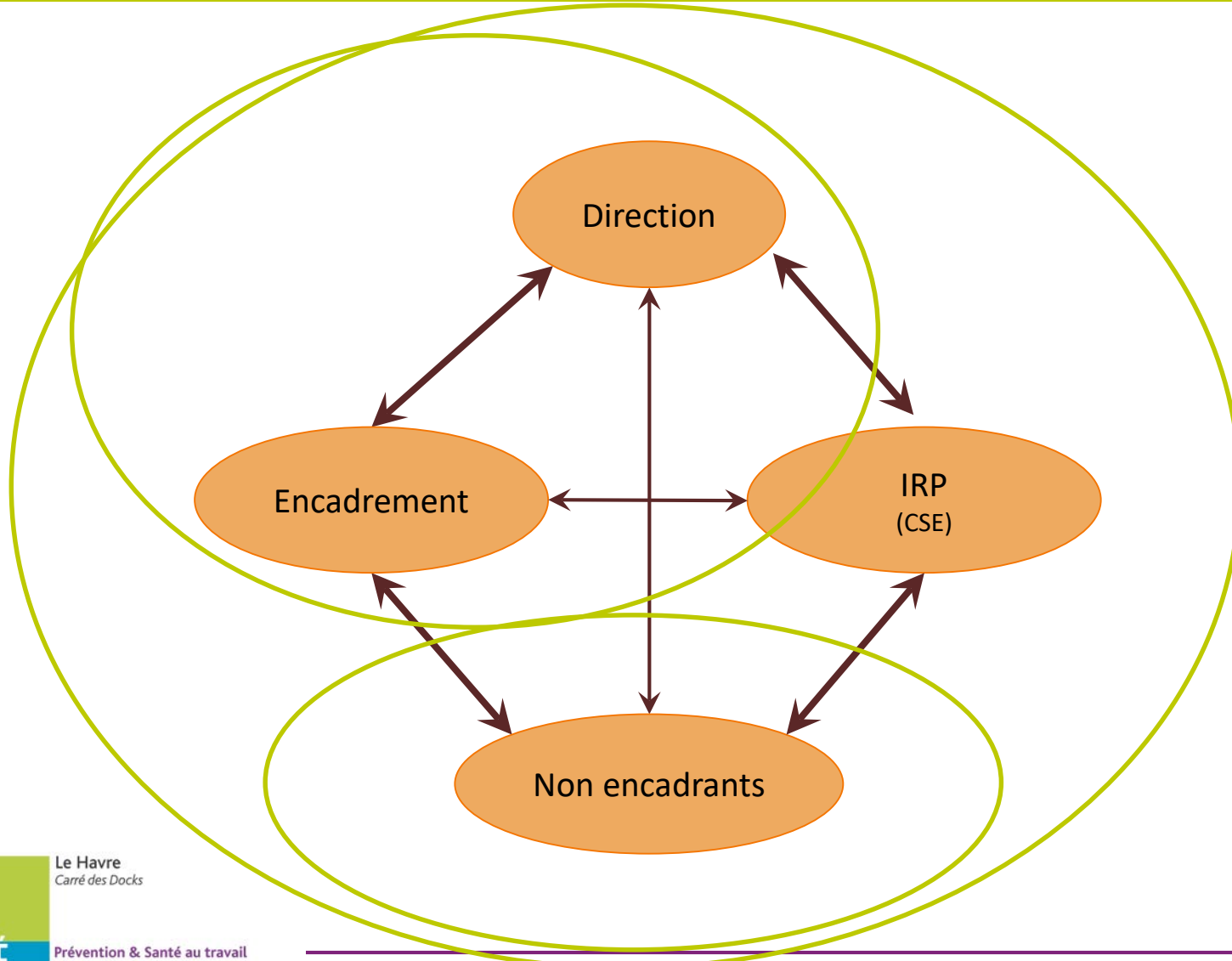
# SARDINE : Sortir de l'impasse



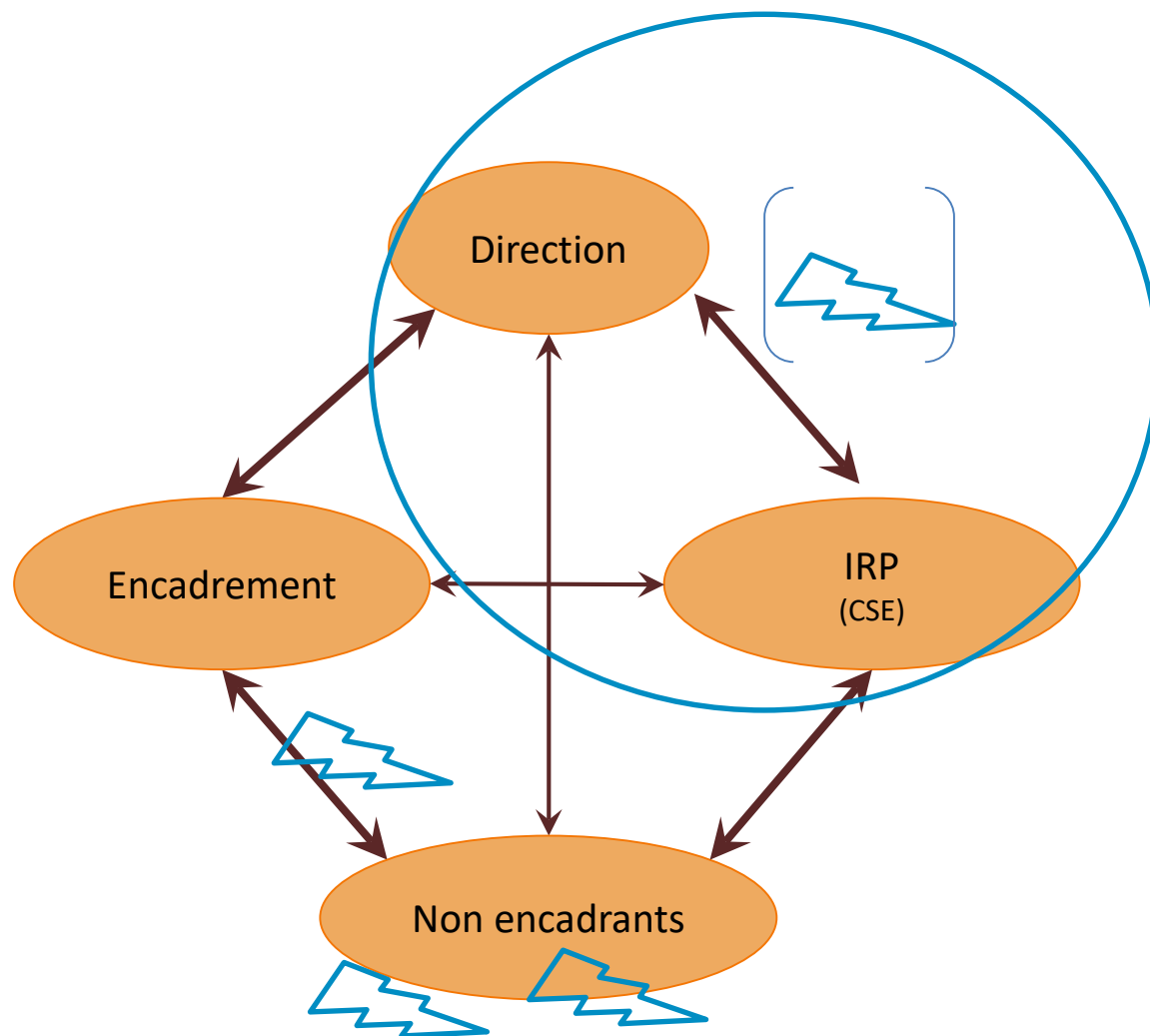
## SARDINE :

Sortir de l'impasse, regagner confiance et remobiliser chacun dans son

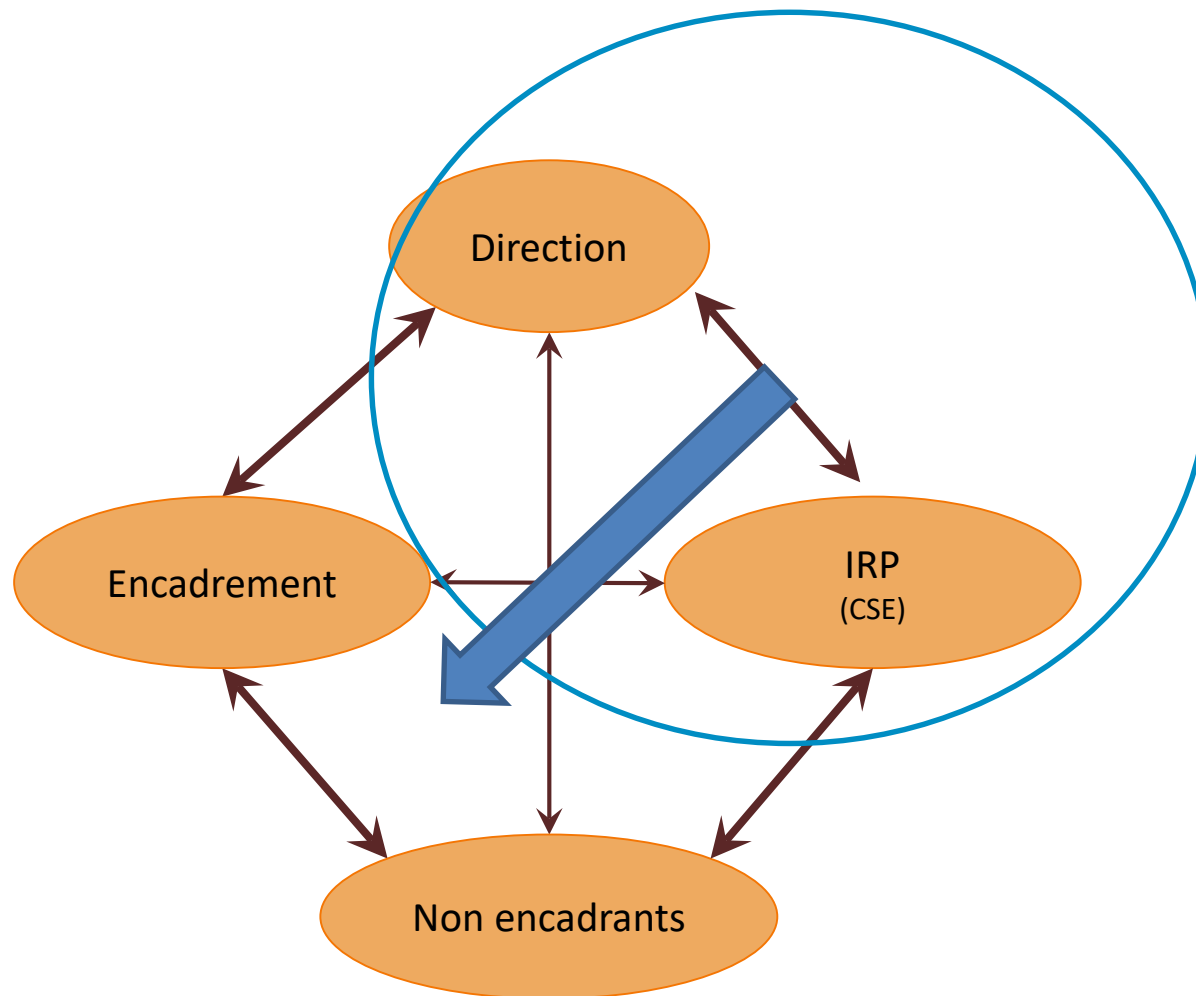
rôle



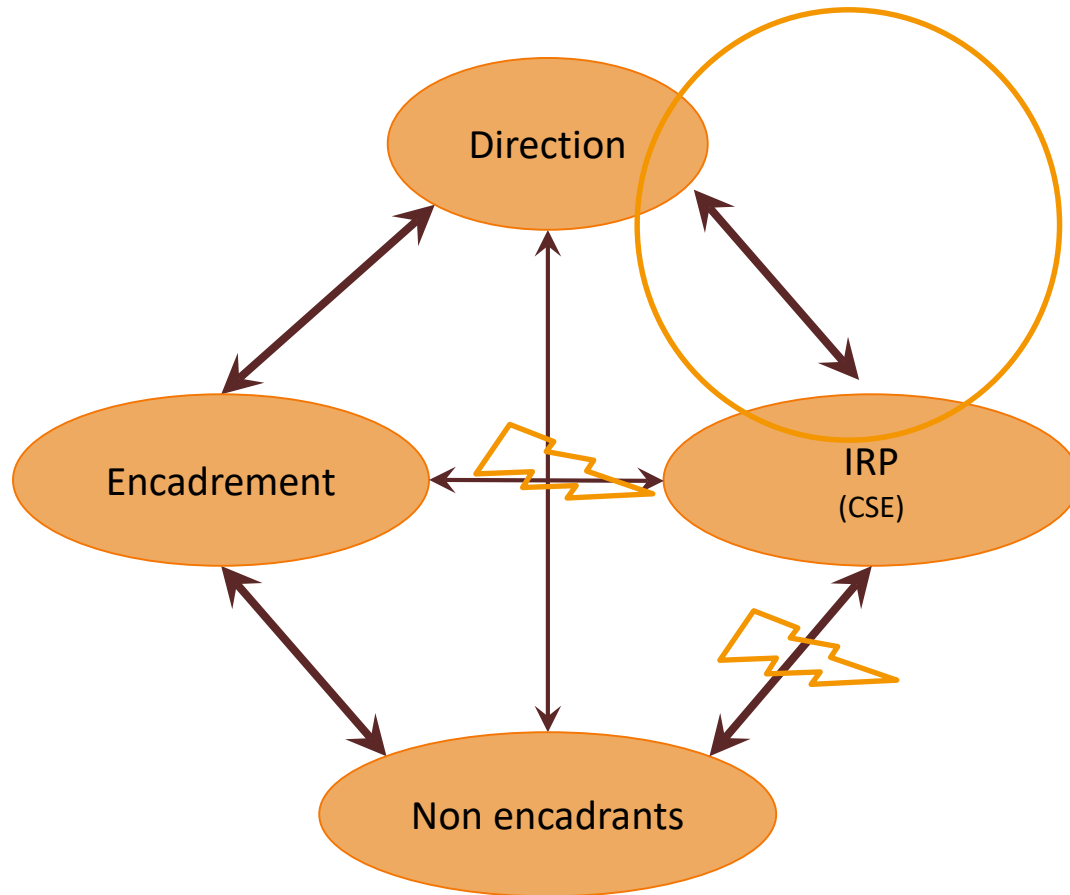
# GO: restaurer un dialogue institutionnel



# GO : restaurer un dialogue institutionnel pour agir ensemble dans l'entreprise

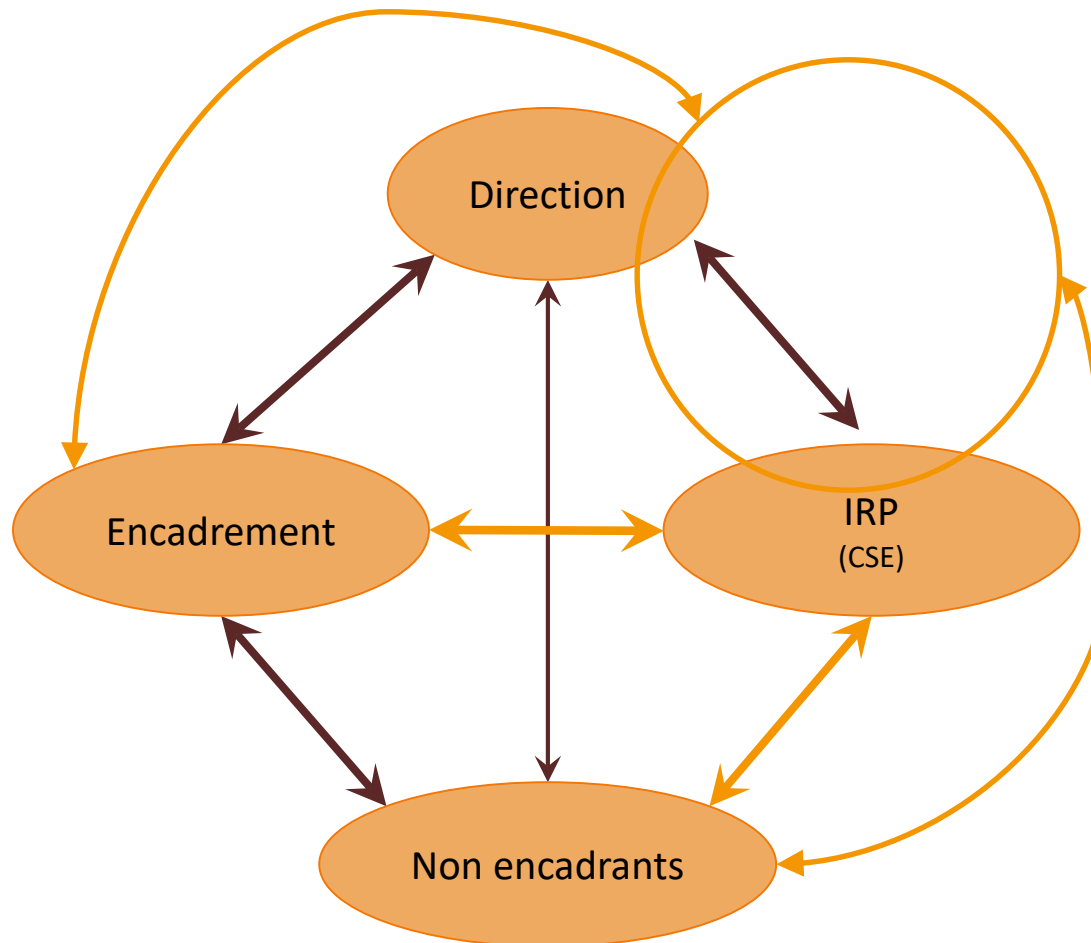


# FARANDOLE : Vers un CSE



FARANDOLE /

Vers un CSE qui concerne tout le monde et où chacun à sa place



- Une démarche participative au long cours,
- une proximité accrue entre les besoins de terrain et les enjeux de négociation,
- un dialogue social renforcé

- Une expression salutare sur l'histoire pour pouvoir s'en libérer,
- une compréhension utile de celle-ci par la direction,
- réapprendre à travailler de concert dans une même direction, à octroyer à chacun une place juste et légitime, à restaurer la confiance

- Sortir d'un fonctionnement peu vertueux ni utile,
- voir évoluer ses postures,
- ré envisager des enjeux communs et des actions communes pour tous

- Octroyer à chacun un rôle actif plus clair dans le dialogue social,
- fluidifier et distinguer les messages institutionnels et syndicaux,
- s'assurer que le CSE améliore les conditions de travail pour tous



**Le Havre**

Carré des Docks - 2 avril 2019

Merci de votre attention